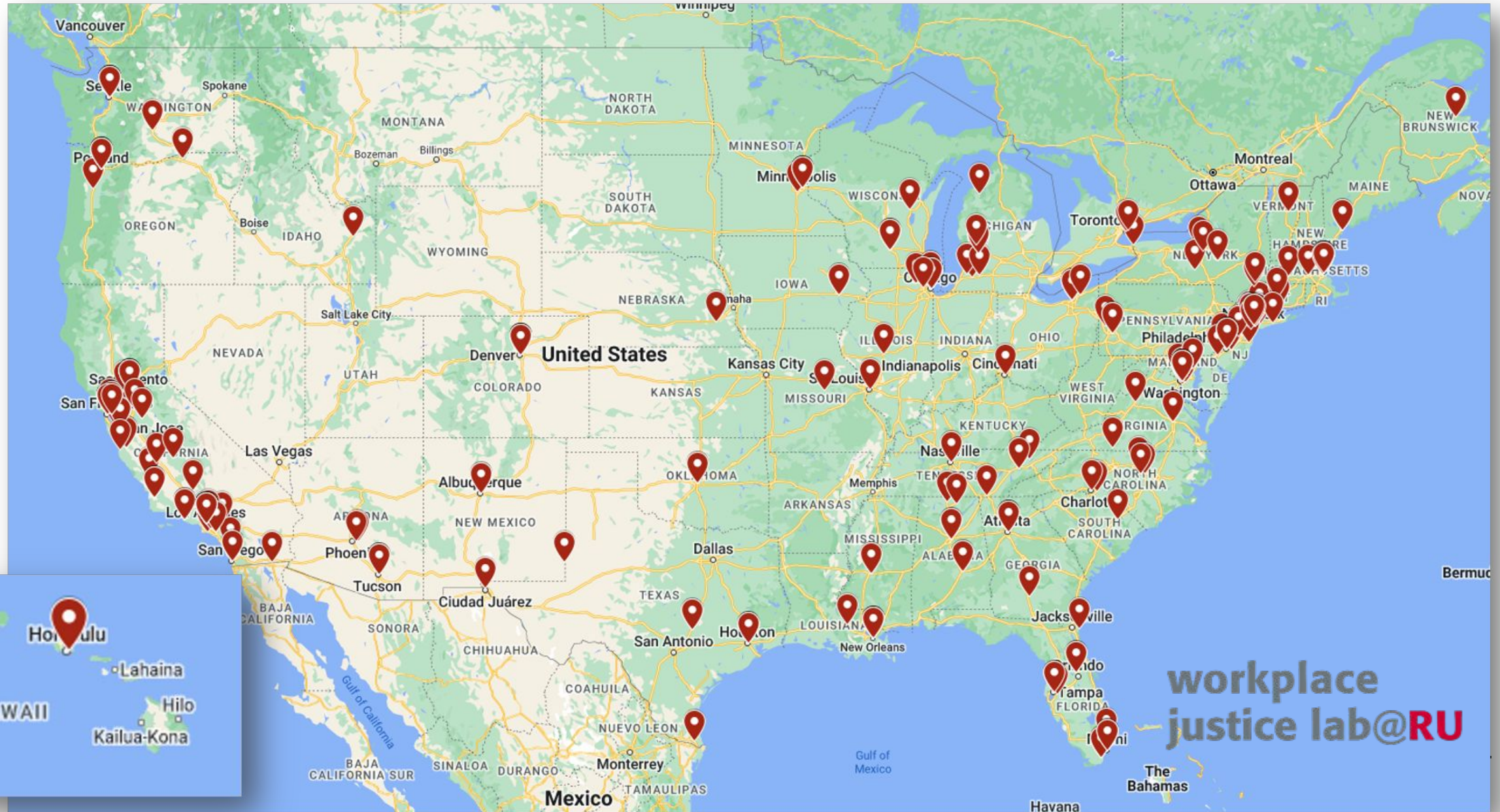

Holding the Line

Key organizing strategies and demands organizers can make on government agencies and elected officials to fight back against the federal attacks on immigrant workers.

-

Manteniéndose Firme:

Estrategias organizativas claves y las demandas que los organizadores pueden hacer a las agencias gubernamentales y a los funcionarios electos para luchar contra los ataques federales en contra de los trabajadores inmigrantes.



Interpretation Instructions

Sarah and Fatimah will be
simultaneously interpreting

So please speak more slowly than
usual

We will message the chat if we'd like
you to slow down

Instrucciones para la Interpretación

Sarah y Fatimah estarán interpretando
simultáneamente

Por favor, hablen más despacio de lo
habitual.

Enviaremos un mensaje al chat si
necesitamos que hablen más despacio.

Interpretation Instructions



After this announcement:

1. Look for the interpretation icon
2. Click English or Spanish
3. To hear the interpreted language only, click Mute Original Audio

Instrucciones para la Interpretación



Después de este anuncio:

1. Buscar el ícono de interpretación
2. Hacer clic en inglés o español
3. Para escuchar solamente el idioma preferido, hacer clic en “Mute Original Audio” para silenciar el audio original

Interpretation & Translation

Please contact us with any questions, feedback, or if you'd like to work with us in the future!

We offer translation, interpretation, and language access consulting.

Sarah: sarah@samiwords.com

Fatimah: altoum.f@gmail.com

Interpretación & Traducción

¡Por favor, contáctenos si tienen alguna pregunta, comentario o si les gustaría trabajar con nosotras en el futuro!

Ofrecemos traducción, interpretación, y consultoría de acceso lingüístico

Sarah: sarah@samiwords.com

Fatimah: altoum.f@gmail.com

Today's Agenda

Welcome

State of Play

Holding the Line: *Engaging
State and Local Government*

Holding the Line: *Organizing*

Close

Agenda de hoy

Bienvenida

Estado de la situación
Manteniéndose Firme:
Involucrar al

Gobierno estatal y local

Manteniéndose Firme:
Organizarse

Cierre

State of Play: *Immigration Enforcement Trends*

Estado de las situación: *Tendencias en la Aplicación de la Ley de Inmigración*

Speaker: Jessie Hahn



**NATIONAL
IMMIGRATION
LAW CENTER**

Interior Enforcement

Aplicación Interna de la Ley

Major themes

- Expand use of existing legal authority to fullest extent possible
- Speed up deportation & reduce access to court hearings in front of immigration judges
- Seek increased funding to build ranks of DHS
- Increase capacity by repurposing other law enforcement agencies into immigration enforcement
- Retaliate against state/local jurisdictions who do not collaborate with ICE
- Attack nonprofits serving immigrant communities
- Make conditions so hostile that people chose to “self-deport”

Temas Principales

- Ampliar el uso de la autoridad legal existente en la mayor medida posible.
- Acelerar la deportación y reducir el acceso a las audiencias judiciales frente a los jueces de inmigración.
- Buscar incremento de fondos para aumentar las filas del Departamento de Seguridad Nacional (DHS)
- Aumentar la capacidad de aplicación de la ley mediante la reorientación de otras agencias de aplicación de la ley hacia la aplicación de la ley de inmigración.
- Tomar represalias contra las jurisdicciones estatales/locales que no colaboran con ICE.
- Atacar a las organizaciones sin fines de lucro que sirven a las comunidades de inmigrantes.
- Crear condiciones tan hostiles que la gente opte por “autodeportarse”

Ending interior immigration enforcement “priorities”

- Under Biden, DHS prioritized the detention and removal of certain immigrants e.g. those posing a public safety risk.
- By removing any semblance of prioritization or discretion, the Trump administration is loudly announcing it intends to go after any undocumented person in the United States
- Increase in “collateral” arrests.
- ICE has daily arrest quotas of 1,200-1,500 people

Poniendo fin a las “prioridades” del cumplimiento interior de inmigración

- Bajo la administración de Biden, el DHS priorizó la detención y remoción de ciertos inmigrantes, por ejemplo, aquellos que representan un riesgo para la seguridad pública.
- Al eliminar cualquier tipo de priorización o discreción, la administración de Trump está anunciando de manera contundente que tiene la intención de ir tras cualquier persona indocumentada en los Estados Unidos.
- Aumento de arrestos "colaterales".
- ICE tiene cuotas diarias de arresto de entre 1,200 y 1,500 personas.

ERO Collateral Arrests in “Targeted Enforcement Operations”

Newark Fish Market raid

- 3 arrests
- ICE went into private area of business & questioned workers without judicial warrant



Philadelphia Car Wash raid

- 7 arrests
- Outdoor worksite – no warrant needed
- “allegations of worksite exploitation”
- ICE told employer “if you don’t hear from us, don’t worry about it”



ERO Collateral Arrests in “Targeted Enforcement Operations” Arrestos ERO en Operaciones de Cumplimento Dirigidas

Redada del Mercado de Pescado en Newark

- 3 arrestos
- ICE fue a una área privada del trabajo y interrogó los trabajadores sin orden judicial

Redada de Lavado de Autos en Philadelphia

- 7 arrestos
- Trabajo al aire libre - orden no necesaria
- “acusaciones de explotación laboral”
- ICE dijo al empleador “si no escuchas de nosotros, no te preocupes”

Ending “Sensitive Locations” Policy for schools, hospitals, churches

- On 1/21/25, DHS revoked its long-standing “Protected Areas” policy protecting schools, hospitals, churches & other sensitive locations from immigration enforcement.
- Immigrant communities now afraid to access medical care, education, childcare & places of worship.
- Still have 4th Amdt protections against unreasonable searches and seizures, and 5th Amdt protections ensuring the right to remain silent.
- ICE agents can't enter private areas without judicial warrant or consent.
- ICE may arrest people if they have a valid administrative warrant or probable cause to believe the person is “removable.”
- NILC has an explainer: [“Trump’s Rescission of Protected Areas Policies Undermines Safety for All.”](#)

Poniendo Fin a la Política de “Ubicaciones Sensibles” para escuelas, hospitales, iglesias

- El 21/1/25 DHS revocó su política de larga data de “Áreas Protegidas” protegiendo escuelas, hospitales, iglesias, y otras ubicaciones sensibles del cumplimiento de inmigración.
- Las comunidades inmigrantes ahora tienen miedo de acceder al seguro médico, educación, guardería, y lugares de oración.
- Todavía tienen protecciones de la cuarta enmienda en contra de búsquedas e incautaciones irrazonables, y protecciones de la quinta enmienda que asegura el derecho de mantener el silencio.
- Los agentes de ICE no pueden entrar áreas privadas sin orden judicial o consentimiento
- ICE puede arrestar a las personas que tienen orden administrativa o causa probable de creer que la persona es “extraíble”
- NILC tiene un documento explicando: [“La recesión bajo Trump de las Políticas de Áreas Protegidas socava la seguridad para todos.”](#)

Courthouse arrests

- In 2021, ICE enacted a policy limiting the circumstances in which ICE would make civil arrests at courthouses to situations when there was a national security or public safety threat, or there was imminent risk of death or violence or destruction of evidence.
- On 1/21/25, ICE rescinded this policy.
- On 1/28/25, the Executive Office of Immigration Review (the immigration court system) rescinded guidance based off the 2021 policy and issued new guidance regarding ICE arrests in or near immigration courts.
- The risk of detention will now be quite high for people attending immigration court.
- ICE agents still may not enter private areas without a judicial warrant or consent.

Arrestos en los Tribunales

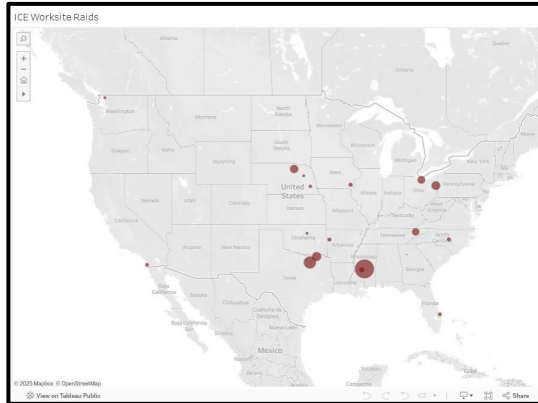
- En 2021, ICE promulgó una política limitando las circunstancias en que ICE puede hacer arrestos civiles en los tribunales: sólo situaciones en que hay un peligro de seguridad nacional o un peligro de seguridad pública, o un riesgo inminente de muerte o violencia o destrucción de prueba.
- El 21/1/25, ICE rescindió esta política .
- El 28/1/25, La Oficina Ejecutiva de Revisión de Inmigración (el sistema de la corte de inmigración) rescindió consejo basado en la política de 2023 y publicó un consejo nuevo respecto a arrestos de ICE en o cerca de las cortes de inmigración.
- El riesgo de detención ahora será muy alto para los que asisten a la corte de inmigración.
- Las agentes de ICE todavía no pueden entrar a áreas privadas sin orden judicial o consentimiento

Worksite Raids

Redadas en Trabajos

NILC worksite raids tracker

- Trump 1.0 raids tracked
- Will include Trump 2.0 worksite raids IF over 25 people detained in one worksite
- *Please send us reports*
<https://www.nilc.org/resources/mapping-worksite-raids-under-the-trump-administration/>



Documentación por NILC de las Redadas de Trabajo

- Documentó las redadas de Trump 1.0
- Incluirá Trump 2.0 si hay más que 25 personas detenidas en un lugar de trabajo
- Por favor, mándenos reportes:
<https://www.nilc.org/resources/mapping-worksite-raids-under-the-trump-administration/>

Worksite Raids

- All the large worksite raids occurred in the Southeast and Midwest.
- Commonalities of these operations:
 - Rural areas of red states
 - Targeted meatpacking, agricultural & light manufacturing worksites
 - Cooperation of local police and state highway patrol
 - Federal prosecutor worked with ICE to obtain a criminal warrant and brought criminal charges against workers and some employers
 - Relied on state National Guard or local military to use their installations for staging & processing those arrested

Redadas en Trabajos

- Todas las redadas grandes en trabajos ocurrieron en el sudeste y el medio oeste.
- Similitudes de todas estas operaciones:
 - Áreas rurales de estados rojos
 - Dirigidos a trabajos de empaquetadoras de carne, agricultura, y manufactura liviana
 - Cooperación de la policía local y patrullas estatales de carreteras
 - Fiscal federal trabajó con ICE para obtener una orden criminal y presentó cargos criminales contra los trabajadores y algunos empleadores
 - Dependieron en la Guardia Nacional o ejército local para usar sus instalaciones para detener y procesar las arrestadas

Speakers:

Oradores:

- Sophia Zalman,
Raise the Floor
- Adam Kader,
ARISE Chicago
- Jenn Round,
Workplace
Justice Lab at
Rutgers

Holding the Line: Demands to make of Government Agencies

Manteniendose firme: Demandas que hacer a las Agencias Gubernamentale



Chicago Case Study

Caso de estudio de Chicago

**Demands of Labor Enforcement
Agencies to Protect Immigrant
Workers**

**Demandas de las Agencias de
Aplicación de la Ley Laboral para
proteger a los trabajadores
inmigrantes**

Checklist for Organizers to Ask Labor Agencies

Lista de peticiones a las Agencias de Normas Laborales por parte de los Organizadores

- | | |
|---|---|
| 1. Prepare for increased retaliation against immigrant workers | 1. Prepararse para el aumento de represalias en contra de los trabajadores inmigrantes. |
| 2. Update forms or processes to mitigate risks to workers | 2. Actualizar formularios o procesos para mitigar los riesgos para los trabajadores |
| 3. Prepare for aggressive federal immigration enforcement | 3. Prepararse para la aplicación agresiva de la ley federal de inmigración. |
| 4. Have a plan of action (e.g. call or letter to local ICE office) where a worker involved in a labor investigation is detained by ICE. | 4. Tener un plan de acción (por ejemplo, una llamada o una carta a la oficina local de ICE) para cuando un trabajador involucrado en una investigación laboral es detenido por ICE. |
| 5. Create a communications strategy | 5. Crear una estrategia de comunicaciones |
| 6. Strengthen co-enforcement partnerships | 6. Fortalecer las relaciones de aplicación conjunta |

Survey the Scene for Allies

Buscar Quienes Pueden Ser Aliados

- U.S.Senators and members of Congress/
Senadores y Congressistas
- Governor
Gobernador
- State Legislators
Legisladores Estatales
- Attorney General
Procurador General
- Labor Commissioner
Comisionado Laboral
- Staff from the above offices
Personal de las oficinas mencionadas
- Mayors
Alcaldes
- City Council Members
Concejales
- City Attorney
Abogado de la Ciudad
- Head of local labor standards agency
Jefe de la Agencia Local de Normas Laborales
- Staff from the above offices
Personal de las oficinas mencionadas

Demands to State and Local Officials

Demandas a los Funcionarios Estatales y Locales

- Be present at raids and document what you see
- Liaise with the consulate
- Be a strong messenger
 - Hold a press conference or issue a statement
 - Provide KYR info and messaging to immigrant communities
 - Provide info to employers on [illegal search and seizures](#) and what [they can do if ICE arrives at their place of business](#)
- Collaborate with other government officials
 - Get other government officials involved and speaking out
 - Contact allies in the U.S. Senate and House after a raid, tell them what you saw, and ask that they demand accountability from DHS
- Estar presente en las redadas y documentar lo que ve
- Servir de enlace con el consulado
- Ser un mensajero fuerte
 - Realizar una conferencia de prensa o emitir una declaración
 - Proporcionar información y mensajes de KYR a las comunidades de inmigrantes
 - Proporcionar información a los empleadores sobre registros e incautaciones ilegales y lo que pueden hacer si ICE llega a su lugar de trabajo
- Colaborar con otros funcionarios gubernamentales
 - Involucrar a otros funcionarios del gobierno y alzar la voz
 - Ponerse en contacto con sus aliados en el Senado y Cámara de Representantes de EE.UU. después de una redada, dígalos lo que vió y pídalos que exijan la rendición de cuentas del DHS.

Q & A

P & R

Speakers Oradores

- Jorge Mujica,
ARISE Chicago
- Sylvia Martinez,
SEIU Healthcare
- Maria Fernanda
Cabello,
Workplace
Justice Lab @
Rutgers

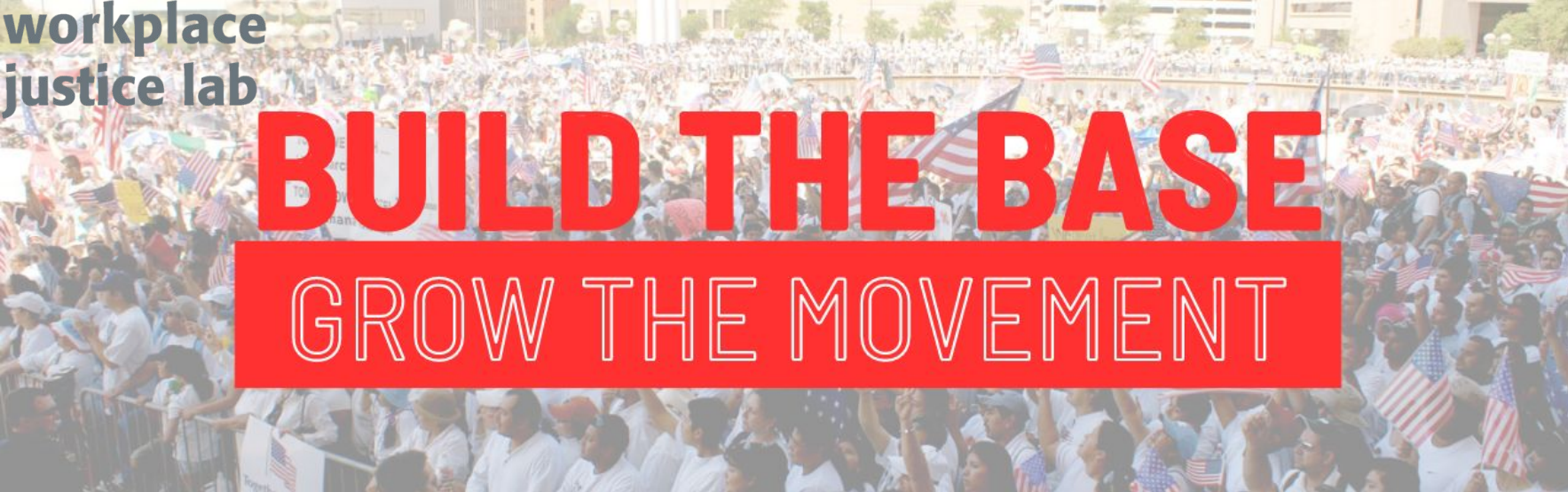
Holding the Line: Organizing Strategies

Manteniendose Firme: Estrategias de Organización



“Sanctuary cities are making it very difficult..... For instance Chicago....they’ve been educated how to defy Ice, how to hide from Ice,” Homan told CNN on Monday night.

“Las ciudades santuario lo están haciendo muy difícil..... Por ejemplo Chicago... han sido educados cómo desafiar a ICE, cómo esconderse de ICE,” dijo Homan a CNN el lunes por la noche.



BUILD THE BASE

GROW THE MOVEMENT

**FORTALECE LA
BASE, EXPANDE
EL MOVIMIENTO**

Lessons from the Buffalo 25 workplace raid response and best practices for building organizational capacity in crisis moments.

Lecciones de la respuesta a la redada laboral de los Buffalo 25 y mejores prácticas para fortalecer la capacidad organizativa en momentos de crisis.



Case Study - #Buffalo25

Response to the 2015 Workplace Raid in Buffalo, NY That Led to the Arrest of 25 Undocumented Workers

Respuesta a la Redada Laboral de 2015 en Buffalo, NY que Resultó en la Detención de 25 Trabajadores Indocumentados

Buffalo 25 Timeline / Linea Cronologica



ICE allanó 4 restaurantes mexicanos en Buffalo, NY

- Movilización comunitaria
- Esfuerzos de ayuda mutua
- Esfuerzos legales

- Cosecha se reunió con los trabajadores y sus familias
- Desarrolló de la campaña
- Acción directa

- Marcha y visibilidad pública
- Atención de la prensa
- Exigencias a figuras clave

- Alivio legal
- Coalición local para apoyar a las familias

The Problem - Why Crisis Response Alone Isn't Enough

El Problema - Por Qué la Respuesta a la Crisis por Sí Sola No es Suficiente



A raid happens near you, and throughout that first day, as the news spreads, you receive hundreds of messages and calls from people you've never met who want to help. **What do you do?**

Ocurre una redada cía, mientras la noticia se difunde, recibes cientos de mensajes y llamadas de personas que nunca has conocido y que quieren ayudar. **¿Qué haces?**

The Solution - How Distributed Organizing Helps Build Teams

La Solución - Cómo la Organización Distribuida Ayuda a Formar Equipos

Instead of having one person (or a small group) making all the decisions and doing all the work, you **create small, leader-led teams where responsibility is clear and shared**. This not only makes the work manageable, but it also **empowers volunteers** to take on leadership roles - so the movement keeps growing instead of burning out.

En lugar de que una sola persona (o un pequeño grupo) tome todas las decisiones y haga todo el trabajo, se crean equipos pequeños liderados por personas con roles claros y compartidos. Esto no solo hace que el trabajo sea más manejable, sino que también empodera a los voluntarios para asumir roles de liderazgo, permitiendo que el movimiento siga creciendo en lugar de agotarse.



"If you want to build leaders, give them responsibility. If you want to build followers, give them tasks."

"Si quieres formar líderes, dales responsabilidades. Si quieres formar seguidores, dales tareas."

The First Steps - How to Start Structuring Teams

How Distributed Teams Build Power Over Time

Campaign Structure At Launch



-  Coordinator
-  Team member with a role

Campaign Structure As You Grow



“Turn individual roles into volunteer teams as you grow”

Los Primeros Pasos - Cómo Empezar a Estructurar Equipos

Cómo los Equipos Distribuidos Construyen Poder con el Tiempo

Estructura de la Campaña en su Lanzamiento



Coordinador



Miembro del equipo con un rol

Estructura de la Campaña a Medida que Crece



"Convierte los roles individuales en equipos de voluntarios a medida que creces."

workplace
justice lab

Register for our upcoming webinar

Regístrate para nuestro próximo seminario web.

Lessons from the Buffalo 25 workplace raid response and best practices for building organizational capacity in crisis moments.

February 21st @ 1:30-3:30pm ET

Training Topics:

- ***The snowflake model: How to create your own distributed structure***
- ***How to build strong volunteer-led teams***
- ***Onboarding pathways: Orienting and developing New Member Leadership***
- ***The Apprenticeship Model: How to delegate responsibilities to new leaders***

Lecciones de la respuesta a la redada laboral de los Buffalo 25 y mejores prácticas para fortalecer la capacidad organizativa en momentos de crisis.

21 de febrero @ 1:30-3:30 PM ET

Temas del entrenamiento:

- ***El modelo de copo de nieve: Cómo crear tu propia estructura distribuida***
- ***Cómo construir equipos sólidos liderados por voluntarios***
- ***Rutas de integración: Orientación y desarrollo del liderazgo de nuevos miembros***
- ***El modelo de aprendizaje: Cómo delegar responsabilidades a nuevos líderes***

Q & A

P & R

Please help us crowdsource

- **Asks of Government & Allies**
- **Immigrant worker & organizer resources**

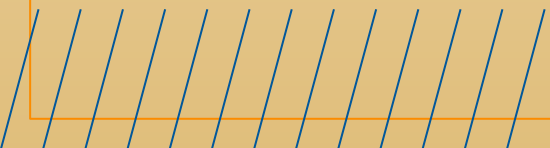
Links in the chat. Will be translated and share out in Spanish shortly.

Por favor, ayúdenos a crowdsource

- ***Peticiones a gobiernos y aliados***
- ***Recursos para trabajadores inmigrantes y organizadores***

Enlaces en el chat. Se traducirá y compartirá en español en breve.

Resources



STOP TRANSLATION HERE

Slides after this DO NOT
NEED TO BE TRANSLATED

(but we are keeping for talking
points)

Emergency Relief Response

Immediate Needs

- Legal Strategy
 - Find detainees
 - Intakes for entire family
 - KYR
- Mutual Aid Strategy
 - Fundraising
 - Child care
 - Immediate economic support
- Coalition Strategy



Transition to Organizing: Buffalo 25 Campaign

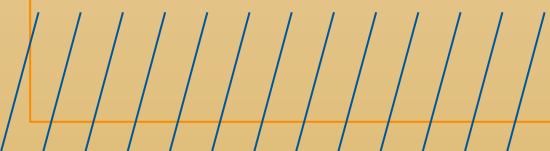
Campaign Needs

- Organizational orientation trainings
- Volunteer infrastructure
 - Coordination team
 - Worker Committees
 - Communication team
 - Action team



Lessons for Organizers

- Balance Emergency Response with Organizing
- Naming & Identity Matter
- Frame the Issue Strategically
- Workers Must Be at the Center



Background

- Strategic Enforcement Community of Learning and Practice (SECLAP): 24 state & local labor enforcement agencies
- Agencies experienced impact of Trump I - increased fear, increased retaliation, declining complaints from immigrant workers.
- December 2024 - SECLAP met on protecting immigrant workers given new threats
- Developed a comprehensive checklist for agencies

Checklist for Organizers to ask Agencies

1. Prepare for increased retaliation against immigrant workers

- A. Act quickly* (48 hrs?) to investigate and stop retaliation
- B. Levy damages to the fullest extent possible
- C. Provide a list of immigration attorneys
- D. T-Visa certifications in immigration-related retaliation cases

Models: California 2024 leg - rebuttable presumption of retaliation and \$10,000 fines, agency process for early intervention (something other than CA??)

2. Update forms or processes to mitigate risks to workers

- A. Review all forms and templates remove requests for any information that is not related to labor enforcement

“Sanctuary cities are making it very difficult to arrest the criminals. For instance Chicago, very well-educated, they’ve been educated how to defy Ice, how to hide from Ice,” Homan told CNN on Monday night.

3. Prepare for aggressive federal immigration enforcement

- Ask agencies to create a plan or protocol for responding to workplace raids in your state, county, or city.
- Ask agencies to share information with and coordinate with community orgs and existing rapid response networks
- Ask the city or state to establish a deportation detention defense fund
- Ask for remote hearings
- Ask agencies to advocate on workers' behalf to local ICE officials, e.g. letter or calling to local ICE expressing agency's interest

Models: CA Labor Agency Guidance from 2017; MA ,OR working on developing guidelines

4. Create a communications strategy

- Ask agencies to develop messaging warning employers against retaliation and wage theft.

Models: MA AGO website language:

Immigrant workers are protected - Wage and hour laws apply to all workers, regardless of immigration status, including undocumented workers. If an employer reports or threatens to report a worker to immigration authorities because the worker complained about a violation of their rights, the employer can be prosecuted and/or subject to civil penalties.

5. Strengthen co-enforcement partnerships.

- Ask agencies to send a statement to partners affirming a commitment to enforce labor standards for all workers regardless of immigration status.
- Ask agencies to request new or additional funding for outreach and co-enforcement programs.
- Ask agencies to develop or enhance processes for initiating investigations that do not require individual workers to file a complaint.

Model: JWJ co-enforcement funding proposal in Denver

Demands to State and Local Officials

- **Be present at raids and document what you see:**

- Get connected to the rapid response network.
- Be present at the scene of a raid.
- Document: what happens during the raid, who is carrying it out, how many people are detained, and any information about those detained that you can obtain at the scene.

- **Liaise with the consulate:**

- Have a point of contact at relevant consulates and develop a process for sharing info.
- Contact the relevant consulate after a raid to get the names and A-numbers of anyone detained.
- Share information with families and advocates.

- **Be a strong messenger:**

- Hold a press conference or issue a statement after a raid outlining any violations of constitutional or other rights that occurred.
- Provide KYR info and messaging to immigrant communities, including on sanctuary promises laws, workplace protections, policies on info-sharing with the feds, etc.
- Provide info to employers on [illegal search and seizures](#) and what [they can do if ICE arrives at their place of business](#).

- **Collaborate with other government officials**

- Connect and collaborate with other government officials (more people making waves = more likely to get media attention)
- Contact allies in the U.S. Senate and House after a raid, tell them what you saw, and ask that they demand accountability from DHS.

Laken Riley Act

- Immigration authorities would be required to take a person into immigration custody after a theft related arrest, charge or convict.
 - Broad Language - “charged with, arrested for, convicted of, or admits to having committed acts that constitute the essential elements of burglary, theft, larceny, or shoplifting.”
- Charge *not conviction* required for detention.
- No bond detention