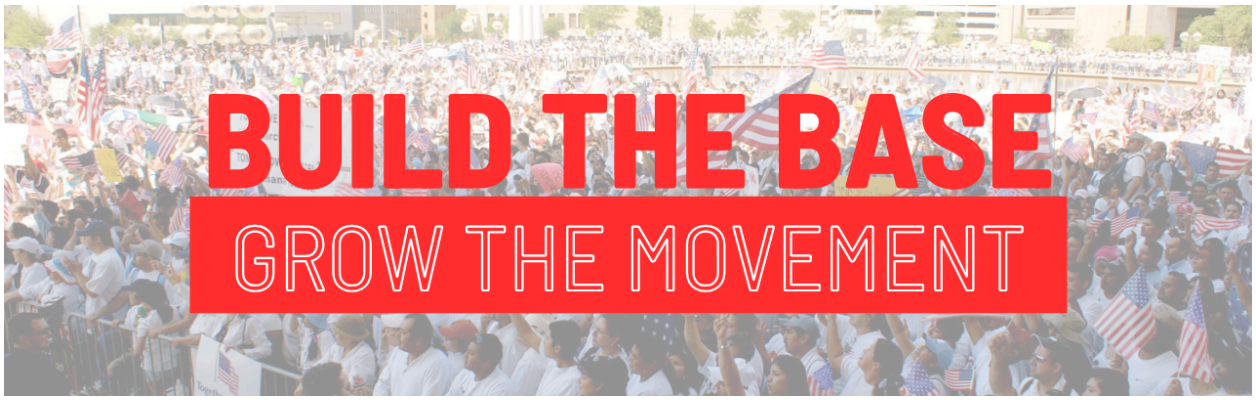
RUTGERS School of Management and Labor Relations | workplace justice lab@RU



Estudio de Caso de Organización:

Los Buffalo 25 y la “Jornada hacia la Dignidad” (2016)

Este estudio de caso presenta la respuesta de una comunidad a varias redadas en centros de trabajo en Buffalo, NY, ocurridas en 2016. Destaca fases clave de la campaña y cómo las organizaciones locales respondieron a las necesidades inmediatas y construyeron estructuras para fomentar el liderazgo de trabajadores inmigrantes y sus familias. Al entrar en una nueva era de peligro bajo la nueva administración, creemos que este estudio de caso ofrece un buen modelo para las luchas futuras. El texto ha sido redactado por María Fernanda Cabello, quien era organizadora con Movimiento Cosecha en ese momento y ahora es directora de capacitación de “Build the Base” en el Workplace Justice Lab de la Universidad de Rutgers. Existe también un entrenamiento de “Build the Base” disponible en WJL que comparte estrategias clave de organización para responder a redadas.

Para más información, contactar a María (Mafe) Fernanda Cabello en: mfcabello91@gmail.com

Para más contexto sobre estos temas (en inglés), ver este artículo del New York Times y/o este informe de investigación de CUNY.

RUTGERS School of Management and Labor Relations | workplace justice lab@RU

I. Antecedentes y Contexto

Clima de Control Migratorio

Bajo el presidente Barack Obama, las deportaciones alcanzaron cifras históricas, con más de 2.5 millones de personas expulsadas entre 2009 y 2016. Aunque la administración de Obama introdujo iniciativas como la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA), sus críticos lo apodaron “el deportador en jefe” debido a una política de deportaciones agresiva.

Contexto Local en Buffalo, NY

En octubre de 2016, el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de EE. UU. (ICE) realizó redadas en varios restaurantes mexicanos y residencias privadas en Buffalo y sus alrededores, alarmando a las comunidades inmigrantes. Estas redadas se dirigieron a trabajadores indocumentados, aumentando el temor entre las familias inmigrantes.

II. El Evento Detonante

Las Redadas de ICE (18 de octubre de 2016)

ICE allanó cuatro restaurantes mexicanos—Don Tequila, Agave, El Agave y La Divina Mexican Store—propiedad de Sergio Ramses Mucino. Los agentes registraron viviendas, confiscaron ahorros de toda la vida y arrestaron a varios trabajadores.

Veinticinco personas—conocidas posteriormente como “Los 25 de Buffalo”—fueron arrestadas. Algunas permanecieron detenidas; otras fueron liberadas bajo condiciones estrictas, como el uso de grilletes electrónicos de GPS.

Impacto en las Familias

- Padres fueron separados de sus hijos, muchos de ellos ciudadanos estadounidenses.
- Los hogares quedaron en desorden, con documentos personales (incluyendo certificados de nacimiento de los niños) y ahorros incautados.
- En muchos casos, las madres fueron puestas en libertad después de poco tiempo—usualmente un día—mientras que los padres permanecieron detenidos por períodos más largos, y algunos fueron deportados.

III. Respuesta de Emergencia vs. Trabajo de Campaña

En las secuelas inmediatas de las redadas en centros de trabajo, la prioridad no siempre es una campaña completa, sino una respuesta de emergencia para ubicar y apoyar a los detenidos y sus familias.

1. **Ubicar a los Detenidos**
    - Identificar rápidamente quién fue arrestado, dónde fue llevado y cuál es la situación de sus seres queridos (particularmente niños).
    - Determinar quién puede ser liberado pronto (a menudo las madres) y quién podría permanecer detenido.
2. **Respuesta Urgente Cerca del Centro de Trabajo**
    - Las familias y miembros de la comunidad suelen reunirse en o cerca de los lugares de trabajo que fueron allanados.
    - Organizadores y voluntarios brindan asistencia inmediata: referencias legales, cuidado de niños y apoyo emocional.
3. **Transición a Ayuda Mutua y Servicios**
    - Si bien la respuesta de emergencia puede evolucionar hacia una campaña más amplia, a menudo deriva en ayuda mutua.
    - Las organizaciones locales (grupos religiosos, ONG, etc.) terminan asumiendo la provisión de servicios, como asistencia legal, recaudación de fondos para la fianza y apoyo material directo.
4. **Tensión Clave**: La ayuda de emergencia puede eclipsar los objetivos de organización a largo plazo si no se gestiona intencionalmente. Muchos grupos locales quedan “atascados” en la provisión de ayuda continua, con poca capacidad para la defensa sistémica o la organización laboral.

IV. La Respuesta de Organización

Formación de “Los 25 de Buffalo”

Tras las redadas, organizadores de Movimiento Cosecha viajaron al norte del estado de Nueva York para reunirse con las familias afectadas. A través de estos encuentros, las familias y los organizadores identificaron necesidades urgentes—liberación de la detención, reunificación familiar y recuperación de bienes incautados—y se agruparon bajo una identidad compartida: “Los 25 de Buffalo”.

- **Identidad Pública y Exigencias**:
  Movimiento Cosecha ayudó a moldear una identidad pública para estas familias, de modo que sus experiencias no fueran incidentes aislados, sino parte de un llamado más amplio por los derechos de los inmigrantes.

Al enmarcar rápidamente la crisis como una campaña, se elevaron demandas específicas como la discreción procesal y el fin de las redadas de ICE.

- **Marcha "Journey to Dignity" (Viaje hacia la Dignidad)**:
  Para visibilizar la situación de los trabajadores detenidos y las familias separadas, miembros de "Los 25 de Buffalo" lanzaron una marcha de varios días desde el norte del estado de Nueva York hacia Pensilvania y luego hacia Ohio.
  Algunos participantes—usando grilletes electrónicos impuestos por ICE—sirvieron como recordatorio visible de la amenaza permanente de detención y deportación.

Aliados y Colaboradores

- **Movimiento Cosecha**: Organizadores con experiencia en la defensa contra deportaciones y en la formación de comités liderados por trabajadores ayudaron a dar forma a la campaña. Apoyaron la narrativa pública y la estrategia mediática, y conectaron a las familias afectadas con recursos legales y políticos.
- **Comunidades de Fe Locales**: Estas congregaciones movilizaron a la comunidad para apoyar a las familias. También ofrecieron santuario a quienes tenían demasiado miedo de regresar a sus hogares tras las redadas.
- **Grupos Locales de Inmigrantes**: Coordinaban la logística local, ofrecían apoyo financiero y daban seguimiento a las familias después de la campaña. Aprovecharon sus redes y membresías existentes para ampliar el alcance y la eficacia de la campaña.

V. Metas y Exigencias

1. **Detener las Deportaciones de Inmediato**
   - Presionar a ICE para lograr liberaciones discrecionales, especialmente para padres con hijos ciudadanos estadounidenses.
   - Exigir el fin de las redadas repentinas en los centros de trabajo que desestabilizan a las familias y comunidades.
2. **Proceso Legal Justo y Protección Laboral**
   - Asegurar que los arrestados tengan audiencias transparentes y acceso a asesoría legal.
   - Exigir que los empleadores rindan cuentas por violaciones laborales, en colaboración con el Departamento de Trabajo (DOL) estatal.
3. **Reconocimiento de la Contribución de los Trabajadores**
   - Los trabajadores indocumentados sostienen las economías locales, y las redadas a menudo violan los derechos laborales—especialmente cuando hay explotación o trata de personas involucradas.
4. **Protecciones a Largo Plazo**

- Abogar por una reforma migratoria integral y una vía hacia el estatus legal, incluidas las visas T y U para sobrevivientes de trata de personas u otros delitos graves.

5. **Demandas a Nivel Nacional**
   - Detener las redadas en centros de trabajo como política federal.
   - Exigir una supervisión y rendición de cuentas más profundas de los empleadores que cometan violaciones laborales y de trata.

VI. Estrategias y Tácticas

De la Emergencia a la Campaña

- **Recolección de Información e Iniciación de Relaciones**: Organizadores realizaron formularios de ingreso (intake) para identificar posibles elegibilidades de visas T o U para sobrevivientes de trata u otros abusos.
- **Movilización Rápida**: Reunieron nombres, establecieron demandas y lanzaron “Los 25 de Buffalo” para replantear la crisis como algo más que redadas aisladas.

Recaudación de Fondos Comunitaria y Ayuda Mutua

- Aunque el enfoque estaba en construir una campaña, la ayuda mutua (recaudación de fondos, provisión de alimentos, vivienda y asistencia legal) fue inevitable.
- Este apoyo a menudo estuvo liderado por organizaciones y congregaciones locales que continuarían allí mucho después de que grupos nacionales se movilizaran hacia otras emergencias.

Coordinación Legal

- **Colaboración con NIPNLG (National Immigration Project of the National Lawyers Guild)**: para asegurar representación legal.
- **Coordinación con el DOL del Estado de Nueva York**: para identificar violaciones laborales, ayudando a algunos detenidos a obtener la liberación o la consideración para alivio migratorio.
- **Visas T y U**: Los trabajadores que mostraron indicios de trata laboral—como confiscación de pasaportes, pago solo en efectivo, trabajo bajo amenaza—solicitaron visas T o U. Algunos menores se identificaron como posibles sobrevivientes de trata.
- **Disparidades de Género**: Las madres fueron liberadas más rápido (en ocasiones en un día), mientras que los padres a menudo fueron retenidos por más tiempo y enfrentaron mayor riesgo de deportación.

Acción Directa y Defensa Mediática

- **Desobediencia Civil** (por ejemplo, bloquear las oficinas de ICE) para exigir liberaciones inmediatas y presionar a los agentes locales de ICE.
- **Narración Pública** centrada en el costo emocional y financiero para las familias, buscando generar empatía comunitaria y cobertura mediática.

Exigencias Hacia el Centro de Trabajo/Empleador

- Aunque esta respuesta no fue una "organización laboral" clásica, incluyó demandas relacionadas con el trabajo dirigidas a agencias estatales y federales, como una investigación más profunda de las prácticas laborales de Sergio Mucino.
- La campaña de "Los 25 de Buffalo" trató de destacar que estas redadas no solo eran un problema migratorio, sino también de derechos laborales.

VII. Resultados y Desafíos Persistentes

1. **Liberaciones Parciales y Resultados Mixtos**
    - Algunas personas obtuvieron visas T o acción diferida al demostrarse indicios de trata laboral.
    - Otras—en particular hombres—fueron deportadas o enfrentaron detención prolongada a pesar de la defensa legal.
2. **Carga de Ayuda Mutua a Largo Plazo**
    - A medida que la atención nacional se disipó, las organizaciones locales siguieron asumiendo las consecuencias: apoyo legal, financiero y emocional a las familias afectadas.
    - Esto evidencia la presión sobre los grupos comunitarios cuando una crisis de corto plazo se convierte en una lucha prolongada.
3. **Organización Comunitaria Limitada en el Centro de Trabajo**
    - Aunque "Los 25 de Buffalo" ganó visibilidad, no se concretó una organización sistémica en el lugar de trabajo para mejorar condiciones laborales.
    - La mayoría de los esfuerzos se concentraron en la respuesta de emergencia y en los resultados de casos individuales.
4. **Exigir Demandas a Nivel Nacional**
    - "Los 25 de Buffalo" ayudó a visibilizar una demanda nacional para frenar las redadas en centros de trabajo bajo cualquier administración.
5. **Mayor Necesidad de Estructuras de Campaña Integrales**
    - Las campañas locales se benefician de contar con un conjunto claro de demandas, objetivos y plazos, incluyendo colaboración con centros de trabajadores.

- Es importante que los empleados (y no solo organizadores externos) lideren la exigencia de derechos y diseñen resultados.

VIII. Lecciones para Organizadores

1. **Respuesta de Emergencia vs. Trabajo de Campaña**
   - Las redadas en centros de trabajo generan crisis humanitarias urgentes. La respuesta inmediata es crucial, pero se debe ser intencional para pasar de la ayuda a corto plazo a la organización a largo plazo.
2. **La Coordinación Legal es Esencial**
   - Conocer los fundamentos de la ley de inmigración y laboral (visas T, U, discreción procesal, etc.) ayuda a los organizadores a orientar rápidamente a las familias.
   - Asociarse con expertos legales—como NIPNLG—garantiza que se documenten posibles casos de trata o abusos laborales para solicitar alivio migratorio.
3. **Equilibrar la Ayuda Mutua y la Construcción de Movimientos**
   - La ayuda mutua es a menudo “inevitable”, pero puede consumir recursos limitados si no se vincula a demandas más amplias (por ejemplo, presionar al DOL estatal, exigir a ICE que detenga redadas).
   - Los grupos locales pueden verse abrumados por la prestación de servicios; las redes nacionales deben ofrecer apoyo continuo para no dejar solas a las comunidades.
4. **Identificar Demandas Claras y Objetivos desde el Inicio**
   - Contar con demandas específicas para empleadores, agencias estatales (como el DOL) y agencias federales (ICE, DHS) facilita una campaña más estratégica.
   - Por ejemplo, “Detener las redadas en centros de trabajo” es una demanda nacional; “Investigar violaciones laborales en [X centro de trabajo]” es una demanda a nivel estatal.
5. **Empoderar a los Trabajadores en su Propia Defensa**
   - Siempre que sea posible, involucrar a los trabajadores afectados en la planificación y la defensa.
   - Un enfoque de “comité de defensa” puede fortalecer el liderazgo de los trabajadores, en lugar de dejar todo en manos de organizadores o abogados externos.
6. **Mantener el Impulso Después de la Crisis**
   - Las marchas y acciones de alto perfil (como la “Journey to Dignity”) pueden perder fuerza si no existe una estructura para continuar la participación.

- Estrategias de organización a largo plazo—centros de trabajadores, comités locales—crean una base para futuras luchas laborales y de derechos de inmigrantes.

IX. Conclusión

La historia de “Los Buffalo 25” muestra cómo una redada repentina en un centro de trabajo puede desencadenar tanto un esfuerzo de ayuda de emergencia como una campaña de corta duración pero de alto impacto, destacando el poder de la narración personal, la coordinación legal y las marchas públicas. No obstante, también ilustra los desafíos:

- La ayuda de emergencia a menudo opaca la organización sostenida.
- Los grupos locales cargan con el grueso del apoyo mutuo y la asistencia legal a largo plazo.
- Las campañas nacionales contra las redadas en centros de trabajo requieren una coordinación continua y más profunda para abordar problemas sistémicos.

Al formar rápidamente la identidad de “Los Buffalo 25”, asociarse con expertos legales y movilizar aliados, Movimiento Cosecha y líderes locales convirtieron una situación caótica en una protesta de alto perfil por la dignidad. Sin embargo, para lograr un cambio verdaderamente transformador, los esfuerzos futuros deben integrar un modelo de campaña claro—con demandas, plazos y objetivos definidos—y asegurar que las comunidades locales estén respaldadas mucho después de la crisis inicial.