

## Robo de salarios en Nevada: pago incompleto del salario mínimo, 2005-2024

### Hallazgos clave:

- Durante los últimos veinte años, estimamos que el robo de salarios les ha costado a los nevadenses un promedio de \$122 millones anuales en salarios mínimos impagos; **un total aproximado de \$2.4 mil millones durante este período.**
- Cada año, alrededor de **40,000 trabajadores de Nevada** pierden en promedio el **19 % de sus ingresos** por el pago incompleto del salario mínimo.
- Los trabajadores en **hogares privados** (por ejemplo, limpiadores de casas, trabajadores de cuidado infantil, asistentes de cuidado personal) tienen **5 veces más probabilidades** de recibir un pago inferior al salario mínimo que el trabajador promedio de Nevada: los trabajadores de **servicios personales y de lavandería** (por ejemplo, peluqueros, cosmetólogos) tienen **3 veces más probabilidades.**
- **Las mujeres de color** que no son ciudadanas estadounidenses tienen **casi 3 veces más probabilidades** de recibir un pago inferior al salario mínimo que los hombres blancos ciudadanos.
- **Los trabajadores jóvenes, los de tiempo parcial y los que tienen menor formación académica** también tienen una probabilidad específica de recibir un pago inferior al salario mínimo de Nevada.

Desde 2005, el salario mínimo de Nevada ha aumentado progresivamente de \$5.15 a \$12.00. Los estudios han demostrado que tales aumentos elevan los salarios de los trabajadores en todos los sectores, reducen las desigualdades de ingreso por raza y tienen efectos negativos mínimos sobre el empleo.

No obstante, los aumentos del salario mínimo no garantizan que los empleadores paguen a los trabajadores la cantidad total que han obtenido y a la que tienen derecho legalmente. Un [estudio](#) reciente descubrió que, entre el 2021 y el 2023, las autoridades estatales y federales recuperaron más de \$1.5 mil millones en salarios impagos a través de litigios y del cumplimiento de regulaciones. Sin embargo, esta cifra representa solo la punta del iceberg, debido a

que aún no se denuncian la mayoría de los casos de robo de salarios.

Este informe de política utiliza datos de encuestas para examinar las tasas subyacentes de pago incompleto del salario mínimo en Nevada.

Estimamos que, durante los últimos veinte años, los nevadenses perdieron más de \$2.4 mil millones por recibir un pago inferior al salario mínimo. Aproximadamente 40,000 trabajadores al año recibieron un pago inferior al salario mínimo durante este período. Estos trabajadores perdieron un promedio del 19 % de sus salarios obtenidos, por una suma total de más de \$120 millones anuales. Los trabajadores que presentan el mayor riesgo son los de la industria del hogar

privado (como los empleados domésticos y los trabajadores de cuidado infantil) y los de la industria de servicios personales y de lavandería (como peluqueros, cosmetólogos y trabajadores de salón de uñas). Los trabajadores agrícolas y aquellos que prestan servicios alimentarios también experimentan tasas especialmente altas de pago incompleto del salario mínimo.

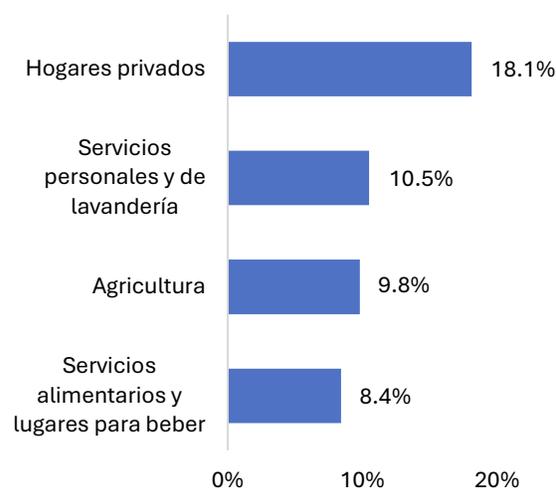
Además, encontramos que los trabajadores jóvenes, los de tiempo parcial, los que no tienen diploma de escuela secundaria, las mujeres de color y aquellos que no tienen la ciudadanía estadounidense, poblaciones que tienden a estar empleadas desproporcionadamente en sectores de servicios de salarios bajos como los identificados aquí, son especialmente propensos a recibir un salario inferior al salario mínimo de Nevada.

Este informe se basa en los datos de la Encuesta de Población Actual (Current Population Survey, CPS).<sup>1</sup> Para obtener más información sobre nuestra metodología y resultados, consulte los anexos en el sitio web de Workplace Justice Lab @ RU.

### Industria

En la **figura 1**, se muestran las industrias con las tasas estimadas más elevadas de pago incompleto del salario mínimo. Estimamos que los trabajadores empleados por hogares privados tienen aproximadamente cinco veces más probabilidades que el trabajador promedio de Nevada (18.1 % versus 3.4 %) de recibir un pago inferior al salario mínimo estatal, mientras que los que trabajan en servicios personales y de lavandería tienen alrededor de tres veces más probabilidades (10.5 % versus 3.4 %) de recibir un pago inferior al mínimo. Los trabajadores agrícolas (9.8 %) y

**Figura 1. Industrias con las tasas más elevadas de pago incompleto del salario mínimo, Nevada, 05-24**



**Figura 2. Ejemplo de empleos de salarios bajos en industrias con elevado pago incompleto del salario mínimo**

<b>Hogares privados</b>	Empleados domésticos Trabajadores de cuidado infantil Auxiliares de cuidado personas
<b>Servicios personales y de lavandería</b>	Peluqueros y cosmetólogos Manicuros y pedicuros Lavanderos y tintoreros Terapeutas de masajes Cuidadores de animales
<b>Agricultura</b>	Trabajadores agrícolas y obreros Empaquetadores manuales y envasadores Trabajadores de viveros e invernaderos Camioneros
<b>Servicios alimentarios y lugares para beber</b>	Camareros y camareras Chefs y cocineros Bármanes Jefes de sala Lavaplatos

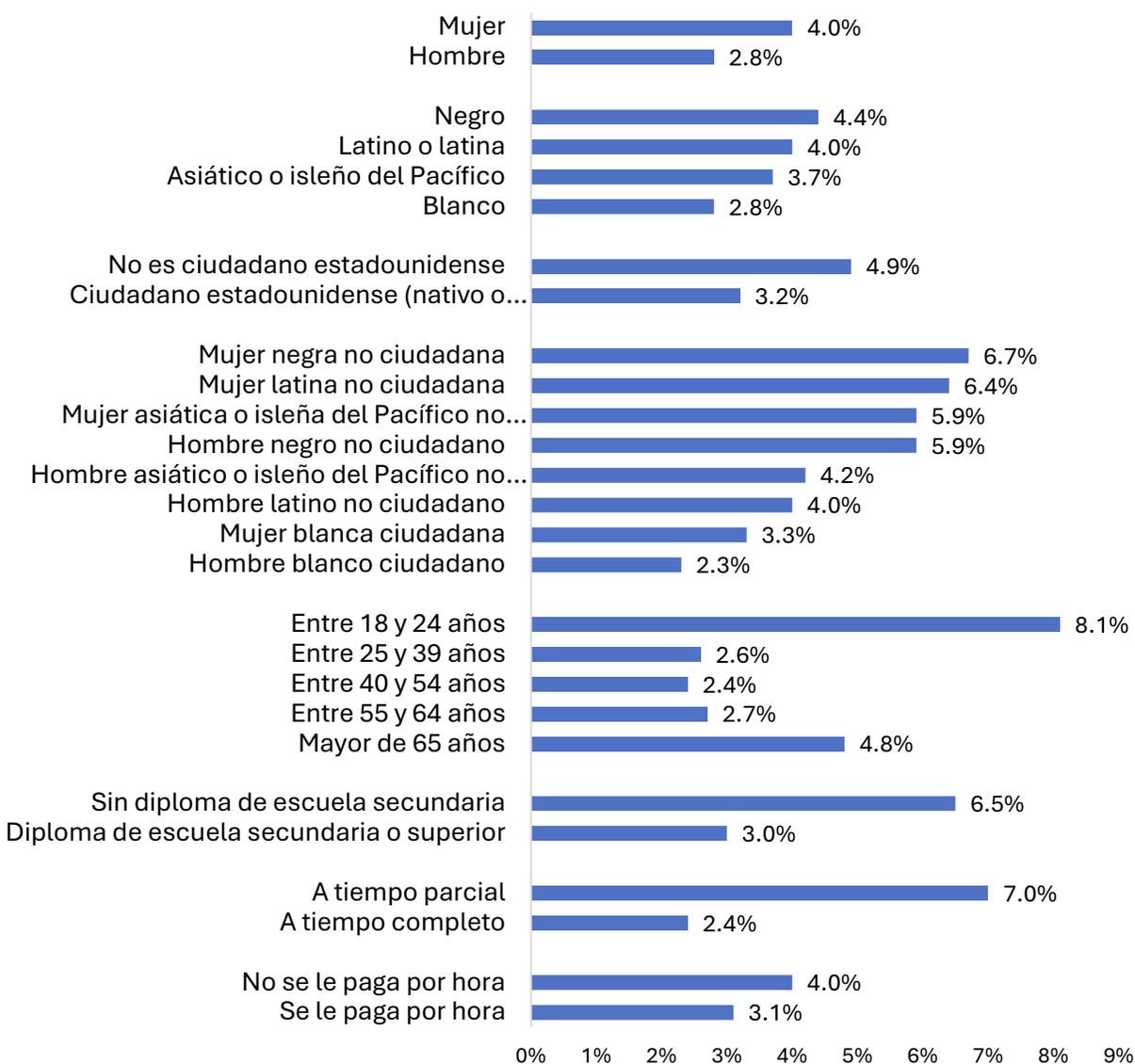
## Pago incompleto del salario mínimo en Nevada

los trabajadores de servicios alimentarios (8.4 %) tienen entre dos y tres veces más probabilidades que el trabajador promedio de Nevada de recibir un pago inferior al salario mínimo.<sup>ii</sup> La figura 2 lista los empleos de salarios bajos comunes.

### Características individuales y laborales

En la figura 3 se muestran las tasas estimadas de pago incompleto del salario mínimo por características individuales y laborales. Las mujeres, las personas de color y aquellos que no tienen ciudadanía estadounidense son especialmente propensos a recibir un pago inferior al salario mínimo de Nevada. El efecto “aditivo” de ser una mujer de color sin

**Figura 3. Pago incompleto del salario mínimo estimado por características del trabajador y laborales, Nevada, 2005-24 dentro de estas industrias.**



## Workplace Justice Lab

ciudadanía es profundo: estas trabajadoras tienen casi tres veces más probabilidades que los hombres blancos ciudadanos de recibir un pago inferior al salario mínimo.

Esta disparidad no es casual. Históricamente, los empleadores de las industrias de servicios de salarios bajos han contratado a inmigrantes y a personas de color, excluyéndolos de otras industrias y empleos. Los trabajadores de poblaciones vulnerables, especialmente los inmigrantes, tienen menos probabilidades de conocer sus derechos en virtud de la ley y de presentar quejas ante las autoridades cuando estos son violados. Los empleadores de las industrias de servicios de salarios bajos con márgenes de beneficio pequeños pueden estar particularmente dispuestos a aprovecharse de las vulnerabilidades de los trabajadores al pagarles menos, especialmente considerando la probabilidad limitada de investigación o detección por parte de las agencias de cumplimiento que no cuentan con los recursos suficientes.

Los trabajadores que se encuentran al inicio y al final de sus carreras también son especialmente propensos a recibir un pago inferior al salario mínimo: aquellos que tienen 65 años o más tienen aproximadamente el

doble de probabilidades y aquellos que tienen entre 18 y 24 años tienen tres veces más probabilidades de recibir un pago inferior al mínimo en comparación con los trabajadores que están en la mitad de la carrera. Los trabajadores con menor formación académica también son más vulnerables: aquellos sin diploma de escuela preparatoria tienen aproximadamente el doble de probabilidades de recibir un pago inferior al salario mínimo que aquellos que lo tienen.

Los trabajadores a quienes no se les paga por hora (por ejemplo, tarifa semanal, tarifa a destajo, etc.) también tienen más probabilidades de recibir un pago inferior al salario mínimo que los trabajadores por hora, y los trabajadores a tiempo parcial tienen alrededor de tres veces más probabilidades de estar mal remunerados que los que trabajan a tiempo completo.

En total, estimamos que los nevadenses perdieron un promedio de, al menos, \$122 millones anuales y un total aproximado de \$2.4 mil millones en salarios no pagados durante los últimos veinte años (ver **figura 4**). Anualmente, en promedio, casi 40,000 trabajadores reciben un pago inferior al salario mínimo.

**Figura 4. Resumen de pago incompleto del salario mínimo estimado, Nevada, 2005-24**

<b>Número promedio de trabajadores mal remunerados de Nevada por año</b>	39,238
<b>Salario promedio recibido de un trabajador de Nevada mal remunerado</b>	\$6.81
<b>Cantidad perdida por hora</b>	\$1.66
<b>Cantidad perdida por semana</b>	\$60.23
<b>Cantidad perdida por año</b>	\$3,132
<b>Porcentaje de ingresos perdidos</b>	19 %
<b>Importe total estimado anual de pago incompleto</b>	<b>\$122,892,291</b>

## Pago incompleto del salario mínimo en Nevada

### Conclusión

Es importante señalar que el salario mínimo de \$12 de Nevada no es un salario vital. La investigación revela que, actualmente, un adulto soltero en Nevada debe ganar \$ 23.85 por hora, trabajando a tiempo completo, para mantenerse; sin embargo, encontramos que, cada año, decenas de miles de nevadenses todavía reciben un pago inferior al salario mínimo estatal. Estos trabajadores, muchos de los cuales trabajan en sectores de servicios de salarios bajos, como el trabajo doméstico y los servicios personales y de lavandería, a menudo pierden miles de dólares en salarios obtenidos cada año. Esta vulnerabilidad se ve agravada por el género, la raza y el estatus de ciudadanía de muchos trabajadores, lo que los hace doblemente vulnerables a la explotación, la discriminación y las represalias si se quejaron.

Estos hallazgos destacan la importancia de que las agencias estatales de cumplimiento laboral puedan adaptar sus prácticas a sectores específicos. La investigación ha demostrado que los trabajadores están más dispuestos a presentarse y a participar en el proceso de cumplimiento cuando una organización de confianza ha avalado a una agencia gubernamental: por esta razón, recomendamos que las agencias de cumplimiento establezcan relaciones con las organizaciones comunitarias que están más conectadas con los trabajadores de salarios bajos en las industrias con infracciones elevadas. Al emplear la confianza existente entre los trabajadores y las organizaciones asociadas como base, los investigadores pueden acceder al conocimiento y a la información que los trabajadores poseen sobre las violaciones de las normas laborales.

Desafortunadamente, es probable que los patrones y las tendencias preocupantes del robo de salarios en Nevada persistan sin una intervención activa y un cumplimiento vigoroso.

### Sobre nosotros

El Workplace Justice Lab (laboratorio de justicia laboral) es una asociación multiinstitucional que lleva a cabo investigaciones sobre los derechos de los trabajadores y la desigualdad económica y que colabora con agencias gubernamentales estatales y locales, así como con centros de trabajadores, sindicatos y organizaciones legales sin fines de lucro. Está arraigado en el Workplace Justice Lab @ Rutgers University e incluye el Workplace Justice Lab en Northwestern University y el Pilipino Workers Center del sur de California.

En el laboratorio, vamos más allá de hablar sobre lo que el gobierno debería hacer, para centrarnos en la manera en la que lo debe hacer. A través de nuestro programa de fortalecimiento del cumplimiento de las normas laborales, trabajamos para reimaginar el cumplimiento público de las leyes de los derechos de los trabajadores. Al enfocarnos proactivamente en los sectores con los problemas más graves e involucrar a aquellos directamente afectados en el cumplimiento, ayudamos a las agencias a lograr el impacto deseado de la legislación innovadora de las normas laborales.

**Jake Barnes** es el Gerente del Programa de Investigación en Workplace Justice Lab @ Rutgers University (WJL@RU) y doctorando en Rutgers School of Management and Labor Relations (SMLR). Tiene una maestría otorgada por SMLR y una licenciatura de Cornell University ILR School.

## Workplace Justice Lab

**Daniel J. Galvin** es el Director de Workplace Justice Lab @ Northwestern University (WJL@NU). Tiene un doctorado de Yale University y es profesor de ciencias políticas y miembro de la facultad en el Institute for Policy Research de Northwestern University.

**Jenn Round** es la Directora del programa Beyond the Bill en el Workplace Justice Lab @ Rutgers University. Tiene un doctorado

en Derecho otorgado por George Washington University Law School y una maestría en Derecho otorgado por University of Washington School of Law.

**Janice Fine** es la Directora de Workplace Justice Lab @ Rutgers University. Tiene un doctorado en Ciencias Políticas otorgado por el MIT y es profesora de estudios y relaciones laborales en Rutgers SMLR.

---

<sup>i</sup> El pago incompleto del salario mínimo se basa aquí en la tasa de salario mínimo para los trabajadores a quienes su empleador no les ofrece “beneficios de salud calificados”. Para obtener más información, consulte los anexos en línea.

<sup>ii</sup> Los empleados agrícolas “que trabajaban para un empleador que no superó los 500 días de trabajo

agrícola en cualquier trimestre calendario del año calendario anterior” estaban exentos del salario mínimo hasta el 2019, pero no pudieron ser excluidos de los datos. Para obtener más información, consulte los anexos en línea.