

**Winning strong Community Benefits
Agreements in infrastructure projects: what
we're learning**

Government Enforcement Lab - 11.15.23

**Lograr acuerdos sólidos de beneficios
comunitarios en proyectos de infraestructura:
lo que estamos aprendiendo**

Laboratorio de Gobernanza y Aplicación

Interpretation Instructions



1. Look for the interpretation icon
2. Click English or Spanish
3. To hear the interpreted language only, click Mute Original Audio

Instrucciones para las interpretaciones



1. Buscar el ícono de interpretación
2. Hacer clic en inglés o español
3. Escuchar solamente el idioma a interpretar, hacer clic en Mute para silenciar audio original

GEL Series Co-Sponsors

Copatrocinadores de la serie de GEL

the workplace
justice lab@RU



RUTGERS

School of Management
and Labor Relations



**JOBS
TO MOVE
AMERICA**



JOBS

WITH JUSTICE

Today's Agenda

Welcome

Department of Energy Funding & Community Benefit Agreements

Q&A

Case study of New Flyer

Q&A

Lessons learned from LA community compliance monitoring

Q&A

Agenda de hoy

Bienvenida

Financiación del Departamento de Energía & Acuerdos de Beneficios Comunitarios

P & R

Caso de estudio de New Flyer

P & R

Lecciones aprendidas del monitoreo de cumplimiento de la comunidad de Los Ángeles

P & R

Panelists

Doug Bloch

Principal,
Bloch Strategies

Erica Theme / Miranda Nelson

Co-Director,
Jobs to Move America

Janel Bailey

Co-Director,
Los Angeles Black Worker
Center

Panelistas

Dough Bloch

Director,
Bloch Strategies

Erica Theme / Miranda Nelson

Codirectora,
Jobs to Move America

Janel Bailey

Codirectora
Los Angeles Black Worker Center

DOE Opportunity: Community Benefit Plans/Oportunidad del DOE: Planes de Beneficios Comunitarios

The Department of Energy (DOE) is requiring **Community Benefits Plans** as part of all BIL and IRA funding opportunity announcements (FOAs) and loan applications.

Based on 4 core policy priorities:

1. Investing in America's workforce;
2. Engaging communities and labor;
3. Advancing diversity, equity, inclusion, and accessibility; and
4. Implementing Justice 40.

El Departamento de Energía (DOE) exige **Planes de Beneficios Comunitarios** como parte de todos los anuncios de oportunidades de financiamiento (FOA) de BIL y de la Agencia de Ingresos Internos (IRA) y de las aplicaciones de préstamos.

Basado en 4 prioridades políticas básicas:

1. Invertir en la fuerza laboral estadounidense;
2. Involucrar a las comunidades y a los trabajadores;
3. Avanzar en la adversidad, la equidad; la inclusión, y la accesibilidad; e
4. Implementar la Justicia 40.

What Are Community Benefit Agreements (CBAs)

Community Benefit Agreement (CBA) is a legally enforceable contract between a coalition of community-based organizations, including unions, and the developer of a proposed project, and sometimes a government body.

- Community organizations and labor unions can **negotiate directly** with developers to improve the lives of residents and workers who are typically excluded from or harmed by such projects.
- Requires the developer to **provide specific amenities and/or mitigations** to the local community or neighborhood, such as local hiring, living wages, environmental improvements.

Qué son los Acuerdos de Beneficios Comunitarios (CBA)

Un Acuerdo de Beneficios Comunitarios (CBA) es un contrato legalmente ejecutable entre una coalición de organizaciones comunitarias, incluidos los sindicatos, y el promotor de un proyecto propuesto, y a veces un organismo gubernamental.

- Las organizaciones comunitarias y los sindicatos pueden negociar directamente con los promotores para mejorar las vidas de los residentes y trabajadores que normalmente quedan excluidos o son perjudicados por dichos proyectos.
- Requiere que el promotor **proporcione servicios y/o mitigaciones específicos** a la comunidad o vecindario local, tal como contratación local, salarios dignos y mejoras ambientales.

DOE Opportunity: Community Benefit Plans

- **For grants**: these plans are scored at **20 percent** of the technical merit review of proposals.
- This 20 percent is split equally into **four intersecting sections**:
 - Ensure project success;
 - Efficient and effective use of taxpayer funds;
 - Timely implementation of projects; and,
 - Accelerate private sector uptake in projects
- Selected applicants **must implement** their Community Benefits Plan as part of the contractual obligation for the receipt of funding.
- **Para Subvenciones**: Estos planes reciben una puntuación del **20 por ciento** de la revisión de mérito técnico de las propuestas.
- Este 20 por ciento se divide igualmente en **cuatro secciones que se cruzan**:
 - Asegurar el éxito del proyecto;
 - Uso eficiente y eficaz de los fondos de los contribuyentes.
 - Implementación oportuna de proyectos; y,
 - Acelerar la participación del sector privado en los proyectos.
- Los solicitantes seleccionados **deben implementar** su Plan de Beneficios Comunitarios como parte de la obligación contractual para la recepción de fondos

Three Stages of Community Benefits Plans

1. **Pre-award** -- Opportunity for educating and connecting
2. **Post-selection and pre-final contract** -- Period of most leverage; DOE understands the need for legally-binding agreements
3. **Post contract** -- Big question marks on how this will work; Clawbacks; Collaborative Enforcement

Las tres Etapas de los Planes de Beneficios Comunitarios

1. **Preadjudicación** -- Oportunidad para educar y conectar
2. **Post-selección y contrato pre-final** – Periodo de mayor apalancamiento; el DOE entiende la necesidad de acuerdos jurídicamente vinculantes
3. **Post-contrato** – Gran signo de interrogación sobre cómo funcionará esto; recuperaciones; aplicación colaborativa

Lessons Learned with CBAs

1. Can't be as expansive as we want
2. Must be enforceable –need for ongoing tracking
3. Resource intensive for community-based organizations
4. Strength of the coalition matters

Lecciones Aprendidas con los CBA

1. No puede ser tan expansivo como queremos
2. Debe ser ejecutable – necesidad de seguimiento continuo
3. Intensivo en recursos para organizaciones comunitarias
4. La fuerza de la coalición importa

Resources to Research DoE funding in your community

Recursos para investigar la financiación del DOE en su comunidad



The Labor Center has created a Federal Infrastructure Funding Database that tracks notices of funding opportunities from various federal agencies.

El Centro Laboral ha creado una base de datos sobre el Financiamiento Federal de la Infraestructura que rastrea avisos de oportunidades de financiamiento de varias agencias federales.

<https://laborcenter.berkeley.edu/forms/open-funding-database-request-form/>

Doug Bloch, Block Strategies

Doug@BlochStrategies.com

Q & A

P & R

PRESS RELEASES

Major electric vehicle manufacturer signs first multi-state agreement with community and civil rights group for equitable hiring and good jobs

Miranda Nelson

- Deputy Director, Jobs to Move America

Un importante fabricante de vehículos eléctricos firma el primer acuerdo multiestatal con un grupo comunitario y de derechos civiles para una contratación equitativa y buenos empleos.

NEW FLYER CBA What we Won

- Goals of **45% of new hires and 20% of promotions at each facility** of underrepresented individuals. This includes people of color, women, and veterans.
- New Flyer and JMA and GBM will work together to develop more robust training programs, focused on increasing access to employment and career advancement for these historically disadvantaged groups.

CBA DE NEW FLYER Lo que Ganamos

- Metas del **45% de nuevas contrataciones y el 20% de los ascensos en cada instalación** de personas subrepresentadas. Esto incluye personas de color, mujeres y veteranos.
- New Flyer y JMA y GBM trabajarán juntos para desarrollar programas de capacitación más sólidos, enfocados en aumentar el acceso al empleo y el avance profesional para estos grupos históricamente desfavorecidos

NEW FLYER CBA What we Won

- Community organization to help employees resolve harassment &/or discrimination;
- Independent safety training by external expert;
- Hiring protections for systems-impacted people in all plants including Alabama;
- Spanish outreach, recruitment, training, and workplace communications expanded

CBA DE NEW FLYER Lo que Ganamos

- Organización comunitaria para ayudar a los empleados a resolver el acoso y/o la discriminación;
- Entrenamiento de seguridad independiente por parte de un experto externo;
- Protecciones de contratación para personas afectadas por los sistemas en todas las plantas incluyendo Alabama;
- Ampliación de la divulgación, el reclutamiento, la capacitación y las comunicaciones en el lugar de trabajo en el idioma español

New Flyer Community Benefits Agreement LESSONS LEARNED

Acuerdo de Beneficios Comunitarios de New Flyer LECCIONES APRENDIDAS

Q & A

P & R

Janel Bailey, Los Angeles Black Workers Center

Lessons learned from our Project Labor Agreement and community compliance monitoring on the ground

Lecciones aprendidas de nuestro acuerdo laboral de proyecto y el monitoreo del cumplimiento comunitario en el terreno

Los Ángeles tiene una crisis de empleo de personas de raza negra

Los trabajadores de raza negra luchan por soluciones que generen responsabilidad en nuestras comunidades

LABWC

ABOUT US

OUR WORK

PROGRAMS

RESOURCES

WHAT WE DO

LOS ANGELES HAS A BLACK JOBS CRISIS.

Black workers are fighting for solutions that bring accountability to our communities.

Campaign Background

- Crenshaw Metro campaign
- Goal: get Black workers hired into quality careers
- Black Labor Construction Council
- What is Power? How do we build it and leverage it?

Antecedentes de la campaña

- Campaña del Metro de Crenshaw
- Objetivo: Conseguir que los trabajadores negros sean contratados para carreras de calidad
- Consejo de la Mano de Obra de Construcción Negra
- ¿Que es el Poder? ¿Cómo lo construimos y aprovechamos?

Won in the PLA & Strategy to win the win

10% “disadvantaged worker”

- organization’s benchmark for success 25% Black, 5% female and 20% apprentice participation.

Requires the contractor to hire a Jobs Coordinator & to release a monthly Targeted Worker Report

- Community Compliance Monitoring Toolkit to carry out our own oversight & compare

Oversight table

Lo ganado en el PLA & Estrategia para lograr la victoria

10% “trabajador desfavorecido”

- Punto de referencia de éxito de la organización 25% negros, 5% mujeres y 20% de participación de aprendices.

Requiere que el contratista contrate a un coordinador de empleos y publique un informe mensual de trabajadores específicos

- Kit de herramientas de monitoreo de cumplimiento comunitario para llevar a cabo nuestra propia supervisión y comparar

Mesa de supervisión

Working on Now

Trabajando en el Ahora

* CAMPAIGN SPOTLIGHT

1000 STRONG

No more business as usual—Black workers deserve better jobs.



Lessons Learned

Lecciones aprendidas

- What worked
- What didn't
- Funding for the work

- Lo que funcionó
- Lo que no funcionó
- Financiación para el trabajo

Q & A

P & R



RUTGERS

School of Management
and Labor Relations

**workplace
justice lab@RU**

<https://smlr.rutgers.edu/workplace-justice-lab-ru>

For more on GEL sessions contact: Cynthia.Ward@Rutgers.edu
To be added to the GEL list contact: Jessica.Galvez@rutgers.edu